



identification

- Boostez Indice RH
- Créez votre compte ( Réservé aux abonnés)

Tarifs & Abonnements

- Solutions & Tarifs
- Abonnement en ligne
- Diffuser des contenus RH
- Publier un article

Veille Presse

- Revues de Presse
- Revues de Presse - thématiques
- Revues de Presse - Sociétés
- Nominations

Année 2004

Année 2003

Année 2002

Infos RH

- A la Une
- Actualités RH
- Chiffres & tendances
- Lu dans la presse
- Book RH
- Zoom RH
- Solutions RH
- Dossiers RH
- Avis d'experts
- Relations sociales
- Enquetes RH
- Tests RH



Thèmes RH

- Evaluations RH
- Compétences

Réseau

## INES vous fait gagner du temps avec INES.TimeManager, son nouveau module de gestion du temps

Mieux gérer le temps pour gagner du temps...

Lancement d'INES.TimeManager© , solution collaborative de gestion du temps

**INES.TimeManager© facilite la gestion du temps de travail des équipes, depuis un PC ou un PDA, à distance ou au bureau.**

*INES, éditeur de plusieurs solutions collaboratives de CRM en mode ASP, annonce ce jour la commercialisation de **INES.TimeManager**, une solution conviviale destinée à faciliter au quotidien la planification et l'analyse du temps de travail des équipes.*

Aujourd'hui la gestion du temps de travail devient de plus en plus complexe : un service administratif consacre plus de 50% de son temps à la gestion du temps et des activités de ses collaborateurs. La flexibilité du temps de travail, les nouvelles formes de congés (RTT, récupération...) ont transformé les modes d'organisation, rendant par conséquent la gestion des plannings au sein des entreprises fastidieuse et difficile. Dans ce contexte, INES.TimeManager© permet une gestion efficace et un gain de temps appréciable !

### INES.TimeManager ou la gestion collaborative du temps

**INES.TimeManager** permet de gérer son propre planning comme celui de ses collaborateurs (planning prévisionnel et planning effectif), depuis n'importe quel lieu et n'importe quel terminal, PC et PDA. Il permet d'organiser efficacement les temps de présence et d'absence (demande et validation des congés, RTT...) mais aussi de gérer les activités en comptabilisant le temps passé sur un client, une affaire ou un dossier (temps que l'on pourra facturer ou non).

La solution propose également un outil de statistiques permettant l'analyse des périodes saisies et ainsi la mise en place d'actions adaptées (augmentation des moyens humains par exemple).

Les utilisateurs d'INES.TimeManager©

**INES.TimeManager** cible entre autres les sociétés de service qui génèrent leur facturation en fonction du temps passé sur une affaire ou un client. La solution intéresse également les managers qui souhaitent piloter et optimiser le temps de travail effectif et les activités de leurs équipes. Enfin, elle est particulièrement adaptée aux besoins des responsables des ressources humaines, pour simplifier et automatiser la gestion des temps de travail.

**Les avantages : réduire les coûts, gagner du temps**

(743 mots dans ce texte) - lu : 121 Fois



Restez informé

Inscrivez-vous à notre LETTRE D'INFORMATION

Forum RH

- Toutes vos questions



Partenariat



Optimiser les compétences des acteurs de votre entreprise...

Être vu, c'est bien...

EDUCATION

Agenda RH

- Mars 2005
- Avril 2005
- Mai 2005

Enquetes RH

- Enquete sur l'entretien annuel d'évaluation
- Enquete sur le Management

Juridique  
RH

Techniques  
RH

Pratiques  
RH

Veille  
RH

#### § Une réduction des coûts

**INES.TimeManager®** permet de réduire les coûts en diminuant l'énergie et le temps nécessaires à la gestion des plannings et des congés, tout en limitant les erreurs de planification. Il s'agit également d'optimiser le coût des ressources humaines habituellement mobilisées pour cette tâche.

#### § Une augmentation de la productivité

Avec **INES.TimeManager®**, le temps passé par les salariés sur leurs tâches courantes (planning prévisionnels, demandes de congés...) est optimisé. De plus, ces derniers bénéficient d'une information fluide, rapide et efficace, et ce, en temps réel ! Visualiser les plannings de toute une équipe en un seul coup d'œil : c'est un travail en commun plus aisé et un gain de temps réel !

#### § Une optimisation du temps de travail de chacun

**INES.TimeManager®** permet d'anticiper les périodes creuses ou de pointe nécessitant une modification temporaire des équipes en analysant les d'activités et les écarts entre prévisionnel et effectif. Le module permet également d'analyser les écarts entre temps prévu et temps réellement facturé.

#### § Un respect des obligations légales

**INES.TimeManager®** aide également ses utilisateurs dans la gestion des obligations légales en gérant facilement les contraintes de l'application de la loi sur les 35 heures (saisie des temps de travail des salariés...).

#### § INES-TimeManager, disponible partout à distance

**INES.TimeManager®** est, comme l'ensemble de la gamme INES.FullWeb, accessible en temps réel, avec n'importe quel navigateur Internet et depuis n'importe quel terminal (PC, Pocket PC, Smartphone...).

#### INES SAS, en quelques mots ...

Créée en 1997, INES édite une suite d'applications collaboratives Web-based commercialisées en mode ASP ou s'intégrant dans l'Intranet/Extranet des PME : gestion de la relation client, messagerie unifiée, gestion des forces de vente, gestion commerciale (ventes, achats, stocks), facturation et trésorerie. Toutes les solutions INES sont disponibles en situation de mobilité sur Pocket PC, PDA et SmartPhone.

Depuis 2003, l'ASP n'est plus un mythe pour INES, qui compte à ce jour 280 sociétés clientes (dont La Poste, NIKON, CANON, IVECO, VEDIOR entre autres), plus de 3000 utilisateurs et fait figure de challenger incontournable sur le marché du CRM mobile.

#### Contactez INES ...

Marion Dolisy  
**INES SAS**  
15, rue Gigodot  
69004 LYON  
Téléphone : 0825 157 825  
Mail to : [contact@ines.fr](mailto:contact@ines.fr)  
Pour plus d'informations : [www.ines.fr](http://www.ines.fr)

Abonnez vous  
à la Revue de Presse

Inscrivez vous  
à la lettre d'informations

[ [Retour vers Solutions RH](#) | [Index des Rubriques](#) ]

prévisionnel des  
Compétences

#### Ancienne Version

- [Retrouvez l'ancienne version du site](#)

#### Sondage

##### Quels sont vos objectifs pour 2005 ?

- Partir à l'étranger
- Trouver un autre poste en France.
- Garder mon emploi et avoir une promotion
- Trouver un emploi

[Vote](#) [Résultats](#)

Anciens Sondages

- Votes : 238
- Commentaire(s) : 0

#### Com RH

- [Rejoignez Affiliation RH](#)

#### Archives Indice RH

- [Solutions RH](#)
- [Zoom RH](#)
- [Interviews](#)
- [Enquetes RH](#)
- [Dossiers](#)
- [Book RH](#)
- [Agenda RH](#)
- [Actualités](#)

Tous les Logos et Marques sont déposés Indice RH En respect de la loi du 6 janvier 1978 vous pouvez exercer votre droit d'accès et rectification des informations vous concernant en nous contactant: [info@indicerh.com](mailto:info@indicerh.com)